



Comune di Taormina

Provincia di Messina

Al Presidente del Consiglio
Al Sindaco
Al Segretario Generale

A

Il sottoscritto Antonio D'Aveni, Presidente del Consiglio Comunale, presenta il seguente

Emendamento N° 1

alla Proposta di Delibera Consiliare avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE PIANO DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 243 BIS e ss. DEL D. LGS. 267/2000. - RIPROPOSIZIONE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 573 BIS, DELLA LEGGE 147/2013"*.

Considerato che da quasi un decennio sono impegnati presso il Comune di Taormina 28 Lavoratori Socialmente Utili (LSU), che ormai per la professionalità acquisita nel tempo, risultano indispensabili per il buon funzionamento degli uffici comunali presso i quali prestano quotidianamente la propria attività lavorativa;

Ritenuto che la loro attività in futuro non può non essere di notevole supporto per il buon funzionamento della macchina amministrativa Comunale, poiché dal 2016 al 2025 andranno in pensione 50 unità di personale di ruolo (con un risparmio per le casse dell'Ente nel decennio di oltre tredicimilioni di euro) che lasceranno quasi vuoti i già carenti uffici comunali, non potendo più garantire molti servizi attualmente resi alla collettività;

Precisato, che il seguente emendamento allo stato attuale non prevede alcun impegno di spesa.

Per quanto sopra espresso, il Consiglio Comunale

DELIBERA

a pagina 79 della proposta di delibera in oggetto, dopo la frase "... nel periodo 2014-2025 ammonta ad euro 13.887.414,79. ", viene inserito il seguente periodo:

" Si ritiene opportuno qualora in futuro ci siano le condizioni per poter procedere alla assunzione di personale di voler prevedere nel decennio di non sostituire il personale cessato dal servizio con conseguente riduzione delle spese per trattamento tabellare, accessorio e di buoni pasto. Le uniche assunzioni che si prevedono sono quelle relative alle figure di vertice infungibili ed alle eventuali graduali stabilizzazioni del personale in atto utilizzato direttamente dall'Ente in ASU nella misura consentita dalla legislazione nazionale e regionale vigente ", pertanto qualora nel decennio per qualsiasi motivo, ci sia la necessità adesso non prevista, di assumere personale a tempo indeterminato, si dovrà dare priorità al personale LSU già in forza all'Ente."

Taormina li, 01.06.2016

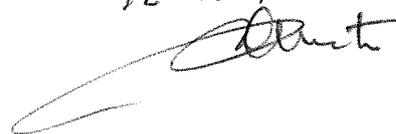
Antonio D'Aveni

De...
L

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ CONTABILE

01.06.2016

IL RAGIONIERE





Taormina 01.06.2016

Parere dell'Organo di Revisione

A

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione in materia di programmazione del personale;

Visto l'emendamento;

Considerato che l'Ente è tenuto annualmente ad effettuare la ricognizione per la verifica di esuberanti o eccedenze;

Considerato che l'Ente è tenuto ad una continua e costante riduzione delle spese di personale;

Considerato che devono essere necessariamente rispettati gli obiettivi, i limiti e i vincoli derivanti dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

Considerato che l'Ente sarà soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Vista la normativa vigente in materia di stabilizzazioni;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni di personale;

Vista la normativa vigente in materia di spesa del personale;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE**, ribadendo che è obbligatoria una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa vigente in materia, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e con i vincoli derivanti dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

l. 12.06.16

Il Revisore Unico

Gabriele Fagano

