



COMUNE DI TAORMINA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI
SOCIALI E DEMOGRAFICI**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 del D.LGS 165/2001) PER LA
COPERTURA DI UN POSTO APPARTENENTE ALL'AREA DEI
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, SPECIALISTA IN
ATTIVITA' AMMINISTRATIVE - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

Il Responsabile dell'Area

In esecuzione della Decisione n. 179 del 26.10.2023 della COSFEL, presso il Ministero degli Interni - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con la quale è stata approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 del Comune di Taormina,

RENDE NOTO

Che il Comune di Taormina intende procedere, tramite l'istituto della mobilità volontaria da altre Amministrazioni pubbliche, previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, alla copertura di n. 1 posto appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, avente il profilo professionale di specialista in attività amministrative, a tempo pieno ed indeterminato.

Il presente avviso è disciplinato dalle norme di cui al decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, disciplinanti l'istituto della mobilità volontaria esterna.

Il Comune di Taormina garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro, ai sensi

dell'art. 7, comma 1 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità, l'esperienza, le competenze o le attitudini ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Il Comune di Taormina si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di disposizioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in corso presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 , in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento, da almeno 5 anni, nella ex categoria giuridica D, con profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo" del Comparto Funzioni locali o categoria equivalente per soggetti appartenenti a comparti diversi e con profilo professionale uguale o equivalente al posto da ricoprire;
- b) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, equipollenti e/o equiparati(DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio ed equipollenti e/o equiparati per legge;
- c) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- d) non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- e) idoneità psico - fisica rispetto al posto da coprire.

Comune di Taormina

Corso Umberto I, 217 - 98039 Taormina (ME) - Italia . Tel. 09426101

e-mail: protocollo@comune.taormina.me.it - pec: protocollo@pec.comune.taormina.me.it

MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione può essere redatta accedendo al portale del reclutamento, dal sito www.inpa.gov.it, di cui all'art. 35 ter del D.lgs n. 165/2001 e comunque dovrà contenere i seguenti dati:

- i dati personali, la pubblica amministrazione presso cui presta servizio, la categoria giuridica di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale ricoperto, l'anzianità di servizio a tempo indeterminato e all'interno della categoria, l'ufficio presso il quale ha prestato e presta servizio, i titoli di studio posseduti, l'idoneità fisica all'impiego, l'assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o di procedimenti penali in corso. La domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, attestante il possesso dei requisiti richiesti, nonché la specificazione del percorso formativo e delle esperienze professionali svolte nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità e delle competenze possedute.

La domanda e l'allegato curriculum vitae saranno redatti nella forma di autocertificazione in conformità agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e saranno corredate dalla fotocopia di un documento valido di identità.

Non saranno tenute in considerazione le domande prive degli elementi sopraindicati e non sottoscritte.

La domanda dovrà essere presentata, esclusivamente, tramite il portale del reclutamento di cui al sito www.inpa.gov.it, indirizzata al Comune di Taormina - Corso Umberto I n. 217 - 98039 Taormina (ME), a decorrere dal giorno 10.01.2024, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 12.02.2024.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui ai precedenti articoli non verranno presi in considerazione.

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del curriculum vitae.

In ogni caso l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente: www.comune.taormina.me.it alla sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita commissione interna, presieduta dal Segretario Generale e nominata dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati esclusivamente sul sito ufficiale del Comune www.comune.taormina.me.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei criteri per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs 165/2001, ai candidati ammessi sarà attribuito da parte della commissione esaminatrice un punteggio massimo di punti 50, suddivisi come segue:

- **Max punti 20 per titoli e curriculum professionale;**
- **Max punti 30 per colloquio, vertente anche sulle seguenti materie: Diritto Amministrativo; Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali; Diritto degli Enti Locali.**

I titoli di servizio in Aree e profili professionali inferiori a quella richiesta non daranno luogo ad alcun punteggio.

La mancata dichiarazione dei titoli posseduti, la mancata attestazione degli stessi (ove richiesta) ovvero la mancata presentazione al colloquio, comporterà l'esclusione dalla presente selezione.

A conclusione della procedura verrà stilata dalla commissione esaminatrice apposita graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. A parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato più giovane. La graduatoria predisposta secondo i criteri indicati, verrà approvata con determinazione dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

La **graduatoria finale** di merito dei candidati verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo

<https://www.comune.taormina.me.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>.

(clausola di salvaguardia) Il Comune di Taormina si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, dandone opportuna pubblicità con avviso sul sito web dell'Ente, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Taormina.

ESITO DELLA SELEZIONE

Il trasferimento del candidato vincitore è subordinato all'assenso dell'amministrazione di appartenenza, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi del Regolamento 679/2016/UE sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute saranno depositate presso il Servizio Personale e il trattamento dei relativi dati sarà effettuato esclusivamente ai fini della procedura di trasferimento.

La selezione dei candidati sarà effettuata nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

Per quanto non presente nel presente avviso si fa riferimento al vigente Regolamento comunale che disciplina le modalità di copertura dei posti vacanti mediante l'istituto della mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs n°165/2001, nonché alle disposizioni normative vigenti in materia.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato, oltre che sul portale del reclutamento di cui al sito internet www.inpa.gov.it, anche all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina www.taormina.me.it per almeno trenta giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 30 comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - INFORMAZIONI

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale Dott. Giuseppe Bartorilla.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta via e-mail all'indirizzo personale.giuridico@comune.taormina.me.it

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 c.1 Regolamento 679/2016/UE, si informa che i dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza -; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati

(giudiziari) comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento comparativo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la stipulazione del contratto d'opera.

Taormina, li 28.12.2023

**Il Responsabile dell'Area
Dott. Giuseppe Bartorilla**